

**E B EBT**



ENTE BILATERALE COMMERCIO E SERVIZI  
FRIULI VENEZIA GIULIA

**EBTUR**

ENTE BILATERALE TURISMO FVG

FORMAZIONE

SICUREZZA SUL LAVORO

TUTELA DELLA SALUTE

MOBILITÀ SOSTENIBILE

GENITORIALITÀ

BENESSERE DELLA PERSONA

INNOVAZIONE TECNOLOGICA



CONFCOMMERCIO  
IMPRESE PER L'ITALIA





## GLI ENTI BILATERALI FVG

**E B EBT**  
ENTE BILATERALE COMMERCIO E SERVIZI  
FRIULI VENEZIA GIULIA

**EBTUR**  
ENTE BILATERALE TURISMO FVG

# chi siamo

Gli Enti Bilaterali del Terziario (EBT) e del Turismo (EBTUR) sono associazioni senza fini di lucro, costituite pariteticamente dall'organizzazione sindacale datoriale Confindustria FVG e dalle Organizzazioni Regionali Sindacali dei lavoratori Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil.

Gli Associati sono aziende e lavoratori operanti nei settori del terziario e del turismo della Regione Friuli Venezia Giulia.

### SOCI

CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA Friuli Venezia Giulia  
FILCAMS-CGIL Friuli Venezia Giulia  
FISASCAT-CISL Friuli Venezia Giulia  
UILTUCS-UIL Friuli Venezia Giulia

### CONSIGLIO DIRETTIVO

Presidente	FABIO PILLON	Confindustria Pordenone
Vice Presidente	ADRIANO GIACOMAZZI	Fisascat – Cisl
Consigliere	MARIKA BAIO	Filcams – Cgil
Consigliere	MATTEO CALABRÒ	Uiltucs – Uil
Consigliere	GUERRINO LANCI	Confindustria Trieste
Consigliere	RENATA LIRUSSI	Confindustria Udine

# cosa facciamo

Gli Enti Bilaterali del Terziario (EBT) e del Turismo (EBTUR) del Friuli Venezia Giulia svolgono le attività individuate dalla contrattazione collettiva in materia di occupazione, mercato del lavoro, formazione e qualificazione professionale.

Agli ENTI BILATERALI sono attribuite le competenze in materia di politiche attive del lavoro, di formazione e qualificazione professionale, di tutela della salute e della sicurezza nel luogo di lavoro, di previdenza e di sostegno al reddito per i lavoratori.

# come aderire

Non è prevista una specifica domanda di adesione.

L'azienda interessata può procedere al versamento del contributo all'EBT FVG del comitato provinciale della sede dell'impresa con bonifico bancario o modello F24 specificando il periodo di riferimento dei versamenti, il numero dei dipendenti in forza e l'ammontare della retribuzione.

## **PER IL COMMERCIO**

versamento a carico dell'azienda 0,10%  
versamento a carico del dipendente 0,05%  
su paga base e contingenza per 14 mensilità

## **PER IL TURISMO**

versamento a carico dell'azienda 0,20%  
versamento a carico del dipendente 0,20%  
su paga base e contingenza per 14 mensilità



# SOSTEGNI PER I LAVORATORI

## 1. FORMAZIONE

- Partecipazione a corsi di formazione
- Tasse universitarie

## 2. SALUTE

- Assistenza straordinaria per malattia
- Supporto psicologico

## 3. GENITORIALITÀ E ASSISTENZA ALLA PERSONA

- Genitorialità (asili nido, doposcuola, babysitter, ...)
- Assistenza alla persona (casa di riposo/di cura, badanti, ...)
- Spese funerarie

## 4. MOBILITÀ SOSTENIBILE

- Trasporto pubblico

## 5. BENESSERE DELLA PERSONA

- Attività sportive
- Attività culturali



**DECORRENZA DELLE SPESE:  
DAL 1° GENNAIO AL 13 DICEMBRE**

**È ammissibile la presentazione di un massimo di 2 domande nel corso dell'anno per un massimo complessivo di 2 mutualità, fermo restando un massimale di rimborso pari ad € 400,00\***

**Per ciascuna mutualità  
dovrà essere presentata una specifica singola domanda**

**L'accoglimento delle domande è in ordine cronologico**

Non è ammissibile la presentazione dello stesso documento di spesa in più domande di rimborso

Le fatture e i relativi pagamenti devono essere fatti entro il termine di scadenza di presentazione delle domande del 13 dicembre

## 1. FORMAZIONE

### PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE

Contributo per le spese sostenute per partecipazione da parte dei lavoratori dipendenti a corsi di formazione il cui costo è sostenuto direttamente dal lavoratore dipendente.

Beneficiari: lavoratori dipendenti.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

### TASSE UNIVERSITARIE

Contributo spese delle tasse universitarie per beneficiari o figli dei beneficiari per l'iscrizione all'anno scolastico in corso al momento della pubblicazione del bando.

Beneficiari: lavoratori dipendenti e/o loro figli a carico.

Il contributo annuo è pari al 100% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00.



## 2. SALUTE

### ASSISTENZA STRAORDINARIA PER MALATTIA

Contributo una tantum con finalità assistenziale per far fronte agli effetti negativi derivanti da malattia di lunga durata. Il contributo decorre dal giorno successivo a quello in cui il lavoratore non ha più diritto all'integrazione economica da parte dell'INPS e/o da parte del datore di lavoro.

Beneficiari: lavoratori dipendenti. Il contributo è di € 100,00 settimanali con limite massimo di € 2.400,00 annui riproporzionato in caso di prestazione lavorativa part-time.

### SUPPORTO PSICOLOGICO

Rimborso per servizi di psicoterapia e di sostegno psicologico in assenza di diagnosi di patologie mentali allo scopo di far fronte a condizioni di depressione, stress, ansia e in generale di disagio psicologico. Le prestazioni devono essere erogate da psicologi o psicoterapeuti – privati iscritti all'albo professionale.

Beneficiari: lavoratori dipendenti e relativi figli a carico.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

### SOLO PER IL SETTORE TURISMO

#### PROTESI OCULISTICHE

Rimborso per acquisto di protesi (lenti o lenti a contatto, esclusivamente per il lavoratore dipendente)

Beneficiari: lavoratori dipendenti

Contributo annuo sino ad un massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00)



### 3. ASSISTENZA

#### GENITORALITÀ, ASSISTENZA ALLA PERSONA E SPESE FUNERARIE

Rimborso spese per servizi di assistenza e sorveglianza di figli o di parenti di 1° grado (es. spese per asili nido, doposcuola, assistenza anziani, casa di riposo/cura, ecc.) e per spese funerarie di parenti di 1° grado.

Beneficiari: figli o parenti di 1° grado dei lavoratori dipendenti.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 400,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

### 4. MOBILITÀ SOSTENIBILE

#### CONTRIBUTI SPESE PER IL TRASPORTO PUBBLICO

Contributo spese per abbonamenti per il trasporto pubblico per beneficiari o figli a carico (es. trasporto scolastico, ecc.).

Beneficiari: lavoratori dipendenti e/o figli a carico.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

### 5. BENESSERE DELLA PERSONA

#### ATTIVITÀ SPORTIVE E CULTURALI

Rimborso abbonamenti per attività sportive (es. palestre, nuoto, corsi di ginnastica, ecc.) o per attività culturali (es. abbonamenti/biglietti per spettacoli e teatri, acquisti abbonamenti/biglietti cinema, ecc.).

NB: non sono ammissibili l'acquisto di beni o servizi erogati online (es. abbonamenti TV o servizi TV di streaming o on-demand, ebook, ecc.).

Beneficiari: lavoratori dipendenti.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).





# CONTRIBUTI PER LE IMPRESE

## 1. FORMAZIONE

- Partecipazione a corsi di formazione obbligatoria e continua da parte dei dipendenti e titolari

## 2. SICUREZZA

- Orientamento e assistenza in materia di sicurezza sul luogo di lavoro e haccp
- Visite mediche aziendali
- Acquisto divise di lavoro/dpi

## 3. INNOVAZIONE TECNOLOGICA

- Consulenza e investimenti per l'innovazione tecnologica dei processi aziendali



**IMPORTO MASSIMO DEL CONTRIBUTO  
PER TUTTE LE LINEE D'INTERVENTO:**

Euro 500,00 fino a 15 dipendenti  
nelle U.L. provinciali.

Euro 1.000,00 da 16 a 50 dipendenti  
nelle U.L. provinciali.

Euro 2.000,00 oltre i 50 dipendenti  
nelle U.L. provinciali.

\*\*\*

Per le imprese fino a 5 dipendenti  
l'incidenza del contributo è elevata al 100%.

**DECORRENZA DELLE SPESE:  
DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE**

**È ammissibile la presentazione di un massimo  
di 2 domande nel corso dell'anno  
per un massimo complessivo di 2 linee di intervento**

**Per ciascuna linea d'intervento dovrà essere  
presentata una specifica singola domanda**

**L'accoglimento delle domande è in ordine cronologico**

Non è ammissibile la presentazione dello stesso  
documento di spesa in più domande di rimborso

Le fatture e i relativi pagamenti devono essere fatti  
entro il termine di scadenza di presentazione delle  
domande del 13 dicembre



## SONO BENEFICIARI LE IMPRESE

- Con sede o unità locali nella Regione Friuli Venezia Giulia;
- Che abbiano provveduto al regolare versamento dei relativi contributi all'Ente Bilaterale Territoriale FVG nelle percentuali previste per il settore Terziario negli ultimi 3 mesi;
- Che applicano il CCNL dei settori Terziario o turismo sottoscritti dalla Confcommercio o Federazioni aderenti alla stessa e dalle OO.SS. dei lavoratori;
- Che osservano il rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e salute previste dalla legislazione vigente.

## 1. FORMAZIONE

### PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA E CONTINUA DA PARTE DEI DIPENDENTI, TITOLARI E SOCI

Rimborso sulle spese per corsi di formazione obbligatoria e non obbligatori da parte dei lavoratori e titolari il cui costo viene sostenuto dall'impresa.

Il contributo sarà riconosciuto esclusivamente per i corsi organizzati da Centri di Assistenza Tecnica costituiti da Associazioni di categoria riconosciute a livello nazionale e/o Enti di Formazione accreditati a livello Regionale.

L'importo del contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta.



## 2. SICUREZZA

### ORIENTAMENTO E ASSISTENZA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO E HACCP

Rimborso dei costi di orientamento e assistenza  
in tema di Valutazione dei Rischi ai sensi della L. 81/2008 e HACCP.

L'importo del contributo annuo  
è pari al 50% della spesa sostenuta.

### VISITE MEDICHE AZIENDALI

Rimborso dei costi di visite mediche  
effettuata dal medico competente,  
in ottemperanza alle vigenti normative.

Rimborso nel limite di € 50,00  
per ogni visita medica.

### ACQUISTO DIVISE DI LAVORO/DPI

Rimborso per l'acquisto di divise da lavoro  
o Dispositivi di Protezione Individuale (DPI).

Rimborso nel limite di € 50,00  
per ogni lavoratore.

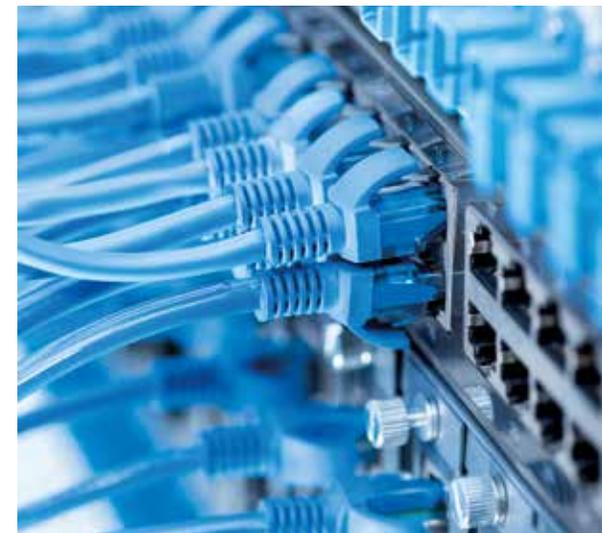


## 3. INNOVAZIONE TECNOLOGICA

### CONSULENZA E INVESTIMENTI PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA DEI PROCESSI AZIENDALI

Rimborso per consulenza, progettazione, personalizzazione  
e acquisto anche in abbonamento di piattaforme o software  
aziendali con particolare riferimento alle piattaforme di welfare  
aziendale e cyber security.

Rimborso del 50% della spesa sostenuta.



# Scarica la modulistica e presenta la domanda!



Consulta il sito [www.ebt.fvg.it](http://www.ebt.fvg.it) per conoscere i termini di apertura per la presentazione delle domande.

L'accoglimento delle domande è in ordine cronologico.

Si rimanda a quanto pubblicato sul sito sopra indicato per le modalità di presentazione delle domande e per il dettaglio delle spese ammesse e dei relativi contributi.

Il modulo di domanda è uguale per tutte le province (GO-PN-TS-UD).

## Gli Enti Bilaterali FVG

sono operativi presso i Comitati Territoriali presenti nelle sedi delle Confcommercio di Gorizia, Pordenone, Trieste e Udine

### TRIESTE

Via Mazzini, 22 - 34100  
Contatto: Daria Magris  
Tel. 040 7707368  
[info.ts@ebt.fvg.it](mailto:info.ts@ebt.fvg.it)  
[info.ts@ebtur.fvg.it](mailto:info.ts@ebtur.fvg.it)

### UDINE

Via Alpe Adria, 16 - Fr. Feletto Umberto  
33010 TAVAGNACCO (UD)  
Contatto: Cristina Artale  
Tel. 0432 538649 / 0432 538714  
[info.ud@ebt.fvg.it](mailto:info.ud@ebt.fvg.it)  
[info.ud@ebtur.fvg.it](mailto:info.ud@ebtur.fvg.it)

### PORDENONE

Piazza dei Mutilati n°4 - 33170  
Contatto: Antonia Sette  
Tel. 0434 549411  
[info.pn@ebt.fvg.it](mailto:info.pn@ebt.fvg.it)  
[info.pn@ebtur.fvg.it](mailto:info.pn@ebtur.fvg.it)

### GORIZIA

Via Locchi n° 14/1 - 34170  
Contatto: Scilla Capitò  
Tel. 0481 582811  
Tel. 0481 582822  
[info.go@ebt.fvg.it](mailto:info.go@ebt.fvg.it)  
[info.go@ebtur.fvg.it](mailto:info.go@ebtur.fvg.it)

# ENTI BILATERALI FVG

un team di professionisti  
sempre al tuo fianco  
per ogni tua esigenza

**EBE**BT  
ENTE BILATERALE COMMERCIO E SERVIZI  
FRIULI VENEZIA GIULIA

**EBTUR**  
ENTE BILATERALE TURISMO FVG

[ebt.fvg.it](http://ebt.fvg.it)

[ebtur.fvg.it](http://ebtur.fvg.it)

