

E B EBT



ENTE BILATERALE COMMERCIO E SERVIZI
FRIULI VENEZIA GIULIA

EBTUR

ENTE BILATERALE TURISMO FVG

FORMAZIONE

SICUREZZA SUL LAVORO

TUTELA DELLA SALUTE

MOBILITÀ SOSTENIBILE

GENITORIALITÀ

BENESSERE DELLA PERSONA

INNOVAZIONE TECNOLOGICA





GLI ENTI BILATERALI FVG

E B EBT
T ENTE BILATERALE COMMERCIO E SERVIZI
FRIULI VENEZIA GIULIA

EBTUR
ENTE BILATERALE TURISMO FVG

chi siamo

Gli Enti Bilaterali del Terziario (EBT) e del Turismo (EBITUR) sono associazioni senza fini di lucro, costituite dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative del settore terziario e turistico.

Gli Associati sono aziende e lavoratori operanti nei settori del terziario e del turismo della Regione Friuli Venezia Giulia.

SOCI

CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA Friuli Venezia Giulia

FILCAMS-CGIL Friuli Venezia Giulia

FISASCAT-CISL Friuli Venezia Giulia

UILTUCS-UIL Friuli Venezia Giulia

CONSIGLIO DIRETTIVO

AGRICOLA MAURO Presidente Uiltucs – Uil

PILLON FABIO Vice Presidente Confcommercio PN

BUONOPANE FRANCESCO Consigliere Filcams – Cgil

GIACOMAZZI ADRIANO Consigliere Fisascat – Cisl

LANCI GUERRINO Consigliere Confcommercio TS

LIRUSSI RENATA Consigliere Confcommercio UD

cosa facciamo

Gli Enti Bilaterali del Terziario (EBT) e del Turismo (EBTUR) del Friuli Venezia Giulia svolgono le attività individuate dalla contrattazione collettiva in materia di occupazione, mercato del lavoro, formazione e qualificazione professionale.

Agli ENTI BILATERALI sono attribuite le competenze in materia di politiche attive del lavoro, di formazione e qualificazione professionale, di tutela della salute e della sicurezza nel luogo di lavoro, di previdenza e di sostegno al reddito per i lavoratori.

come aderire

Non è prevista una specifica domanda di adesione.

L'azienda interessata può procedere al versamento del contributo all'EBT FVG del comitato provinciale della sede dell'impresa con bonifico bancario o modello F24 specificando il periodo di riferimento dei versamenti, il numero dei dipendenti in forza e l'ammontare della retribuzione.

PER IL COMMERCIO

versamento a carico dell'azienda 0,10%
versamento a carico del dipendente 0,05%
su paga base e contingenza per 14 mensilità

PER IL TURISMO

versamento a carico dell'azienda 0,20%
versamento a carico del dipendente 0,20%
su paga base e contingenza per 14 mensilità



SOSTEGNI PER I LAVORATORI

1. FORMAZIONE

- Partecipazione a corsi di formazione
- Tasse universitarie

2. SALUTE

- Assistenza straordinaria per malattia
- Supporto psicologico

3. GENITORIALITÀ E ASSISTENZA ALLA PERSONA

- Genitorialità (asili nido, doposcuola, babysitter, ...)
- Assistenza alla persona (casa di riposo/di cura, badanti, ...)
- Spese funerarie

4. MOBILITÀ SOSTENIBILE

- Trasporto pubblico

5. BENESSERE DELLA PERSONA

- Attività sportive
- Attività culturali



**È ammissibile la presentazione
di una sola domanda per un massimo
di due linee di mutualità
fermo restando un plafond di rimborso
pari ad € 400*
L'accoglimento delle domande
è in ordine cronologico.**

**Non è ammissibile la presentazione
dello stesso documento di spesa
in più domande di rimborso.**

1. FORMAZIONE

PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE

Contributo per le spese sostenute per partecipazione da parte dei lavoratori dipendenti a corsi di formazione il cui costo è sostenuto direttamente dal lavoratore dipendente.

Beneficiari: lavoratori dipendenti.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

TASSE UNIVERSITARIE

Contributo spese delle tasse universitarie per beneficiari o figli dei beneficiari per l'iscrizione all'anno scolastico in corso al momento della pubblicazione del bando.

Beneficiari: lavoratori dipendenti e/o loro figli a carico.

Il contributo annuo è pari al 100% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00.



2. SALUTE

ASSISTENZA STRAORDINARIA PER MALATTIA

Rimborso per servizi di assistenza straordinaria per malattia di lunga durata quali terapie salvavita o particolarmente invalidanti (es. terapie oncologiche) per i dipendenti a decorrere dal giorno successivo a quello in cui il lavoratore non ha più diritto all'integrazione economica dal 91° giorno continuativo di assenza dall'attività lavorativa.

Beneficiari: lavoratori dipendenti.

Il contributo è di € 20,00 giornalieri con limite massimo di € 2.400,00 annui riproporzionato in caso di prestazione lavorativa part-time.



SUPPORTO PSICOLOGICO

Rimborso per servizi di psicoterapia e di sostegno psicologico in assenza di diagnosi di patologie mentali allo scopo di far fronte a condizioni di depressione, stress, ansia e in generale di disagio psicologico. Le prestazioni devono essere erogate da psicologi o psicoterapeuti – privati iscritti all'albo professionale.

Beneficiari: lavoratori dipendenti e relativi figli a carico.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

SOLO PER IL SETTORE TURISMO

PROTESI OCULISTICHE

Rimborso per acquisto di protesi (lenti o lenti a contatto, esclusivamente per il lavoratore dipendente)

Beneficiari: lavoratori dipendenti

Contributo annuo sino ad un massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00)



3. ASSISTENZA

GENITORALITÀ, ASSISTENZA ALLA PERSONA E SPESE FUNERARIE

Rimborso spese per servizi di assistenza e sorveglianza di figli o di parenti di 1° grado (es. spese per asili nido, doposcuola, assistenza anziani, casa di riposo/cura, ecc.) e per spese funerarie di parenti di 1° grado.

Beneficiari: figli o parenti di 1° grado dei lavoratori dipendenti.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 400,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

4. MOBILITÀ SOSTENIBILE

CONTRIBUTI SPESE PER IL TRASPORTO PUBBLICO

Contributo spese per abbonamenti per il trasporto pubblico per beneficiari o figli a carico (es. trasporto scolastico, ecc.).

Beneficiari: lavoratori dipendenti e/o figli a carico.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

5. BENESSERE DELLA PERSONA

ATTIVITÀ SPORTIVE E CULTURALI

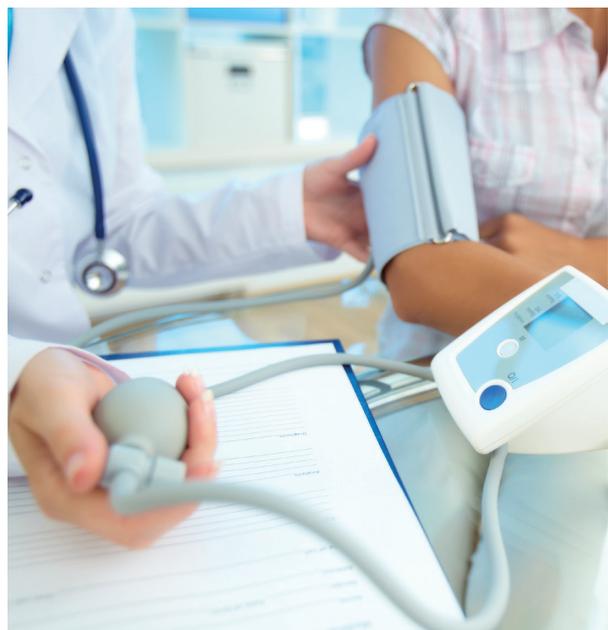
Rimborso abbonamenti per attività sportive (es. palestre, nuoto, corsi di ginnastica, ecc.) o per attività culturali (es. abbonamenti/biglietti per spettacoli e teatri, acquisti abbonamenti/biglietti cinema, ecc.).

NB: non sono ammissibili l'acquisto di beni o servizi erogati online (es. abbonamenti TV o servizi TV di streaming o on-demand, ebook, ecc.).

Beneficiari: lavoratori dipendenti.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).





CONTRIBUTI PER LE IMPRESE

1. FORMAZIONE

- Partecipazione a corsi di formazione obbligatoria e continua da parte dei dipendenti e titolari

2. SICUREZZA

- Orientamento e assistenza in materia di sicurezza sul luogo di lavoro e haccp
- Visite mediche aziendali
- Acquisto divise di lavoro/dpi

3. INNOVAZIONE TECNOLOGICA

- Consulenza e investimenti per l'innovazione tecnologica dei processi aziendali



**IMPORTO MASSIMO DEL CONTRIBUTO
PER TUTTE LE LINEE D'INTERVENTO:**

Euro 500,00 fino a 15 dipendenti
nelle U.L. provinciali.

Euro 1.000,00 da 16 a 50 dipendenti
nelle U.L. provinciali.

Euro 2.000,00 oltre i 50 dipendenti
nelle U.L. provinciali.

Per le imprese fino a 5 dipendenti
l'incidenza del contributo è elevata al 100%.

**DECORRENZA DELLE SPESE:
DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE**

è ammissibile la presentazione di una sola domanda all'anno.

L'accoglimento delle domande è in ordine cronologico.

Non è ammissibile la presentazione dello stesso documento di spesa in più domande di rimborso.



SONO BENEFICIARI LE IMPRESE

- Con sede o unità locali nella Regione Friuli Venezia Giulia;
- Che abbiano provveduto al regolare versamento dei relativi contributi all'Ente Bilaterale Territoriale FVG nelle percentuali previste per il settore Terziario negli ultimi 3 mesi;
- Che applicano il CCNL dei settori Terziario o turismo sottoscritti dalla Confcommercio o Federazioni aderenti alla stessa e dalle OO.SS. dei lavoratori;
- Che osservano il rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e salute previste dalla legislazione vigente.

1. FORMAZIONE

PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA E CONTINUA DA PARTE DEI DIPENDENTI, TITOLARI E SOCI

Rimborso sulle spese per corsi di formazione obbligatoria e non obbligatori da parte dei lavoratori e titolari il cui costo viene sostenuto dall'impresa.

Il contributo sarà riconosciuto esclusivamente per i corsi organizzati da Centri di Assistenza Tecnica costituiti da Associazioni di categoria riconosciute a livello nazionale e/o Enti di Formazione accreditati a livello Regionale.

L'importo del contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta.



2. SICUREZZA

ORIENTAMENTO E ASSISTENZA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO E HACCP

Rimborso dei costi di orientamento e assistenza
in tema di Valutazione dei Rischi ai sensi della L. 81/2008 e HACCP.

L'importo del contributo annuo
è pari al 50% della spesa sostenuta.

VISITE MEDICHE AZIENDALI

Rimborso dei costi di visite mediche
effettuata dal medico competente,
in ottemperanza alle vigenti normative.

Rimborso nel limite di € 50,00
per ogni visita medica.

ACQUISTO DIVISE DI LAVORO/DPI

Rimborso per l'acquisto di divise da lavoro
o Dispositivi di Protezione Individuale (DPI).

Rimborso nel limite di € 50,00
per ogni lavoratore.



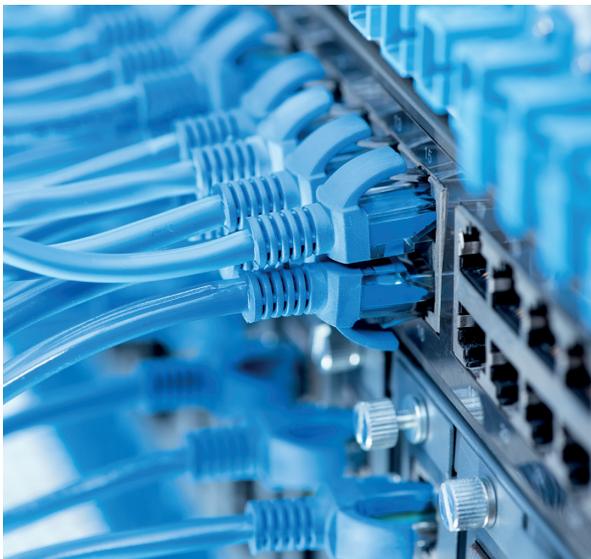
3. INNOVAZIONE TECNOLOGICA

CONSULENZA E INVESTIMENTI PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA DEI PROCESSI AZIENDALI

Rimborso per consulenza, progettazione, personalizzazione e acquisto anche in abbonamento di piattaforme o software aziendali con particolare riferimento alle piattaforme di welfare aziendale e cyber security.

Rimborso del 50% della spesa sostenuta.

PER LE IMPRESE



Scarica la modulistica e presenta la domanda!



Consulta il sito www.ebt.fvg.it per conoscere i termini di apertura per la presentazione delle domande.

L'accoglimento delle domande è in ordine cronologico.

Si rimanda a quanto pubblicato sul sito sopra indicato per le modalità di presentazione delle domande e per il dettaglio delle spese ammesse e dei relativi contributi.

Il modulo di domanda è uguale per tutte le province (GO-PN-TS-UD).

Gli Enti Bilaterali FVG

sono operativi presso i Comitati Territoriali presenti nelle sedi delle Confcommercio di Gorizia, Pordenone, Trieste e Udine

TRIESTE

Via Mazzini, 22 - 34100
Contatto: Daria Magris
Tel. 040 7707368 Fax 040 7707362
info.ts@ebt.fvg.it
info.ts@ebtur.fvg.it

UDINE

Via Alpe Adria, 16 - Fr. Feletto Umberto
33010 TAVAGNACCO (UD)
Contatto: Cristina Artale
Tel. 0432 538649 / 0432 538763
Fax 0432 532122
info.ud@ebtur.fvg.it
info.ud@ebtur.fvg.it

PORDENONE

Piazza dei Mutilati n°4 - 33170
Contatto: Antonia Sette
Tel. 0434 549411
Fax 0434 549411
info.pn@ebtur.fvg.it
info.pn@ebtur.fvg.it

GORIZIA

Via Locchi n° 14/1 - 34170
Contatto: Jacques Castello
Tel. 0481 582811
Tel. 0481 582822
info.go@ebtur.fvg.it
info.go@ebtur.fvg.it

ebt.fvg.it
ebtur.fvg.it



ENTI BILATERALI FVG

un team di professionisti
sempre al tuo fianco
per ogni tua esigenza

EB EBT
T  ENTE BILATERALE COMMERCIO E SERVIZI
FRIULI VENEZIA GIULIA

EBTUR
ENTE BILATERALE TURISMO FVG

ebt.fvg.it

ebtur.fvg.it

